

## Kadélioscope – le bilan de compétences

spécialement conçu pour les profils et parcours professionnels atypiques

### Destinataires

Le bilan de compétences proposé par talentmatch s'adresse aux personnes – que nous avons l'habitude de nommer « Talents » – qui présentent un **profil ou un parcours professionnel atypique** et qui souhaitent **faire le point, orienter ou réorienter** leur carrière professionnelle.

### Objectifs

Notre bilan de compétences vise à permettre au Talent de **déceler ce qui l'anime véritablement**, de manière à ce qu'il trouve un équilibre professionnel lui permettant de **mettre réellement à profit** – pour lui-même, son employeur ou ses clients :

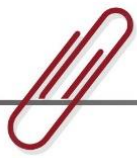
- ses compétences (également acquises de manière autodidacte et au travers de passions ou d'autres activités extraprofessionnelles) ;
- son expérience ;
- sa personnalité et ses atouts ;
- les éventuels atypismes qu'il présente.

Un **objectif spécifique** est défini avec chaque Talent au début de la démarche, par exemple :

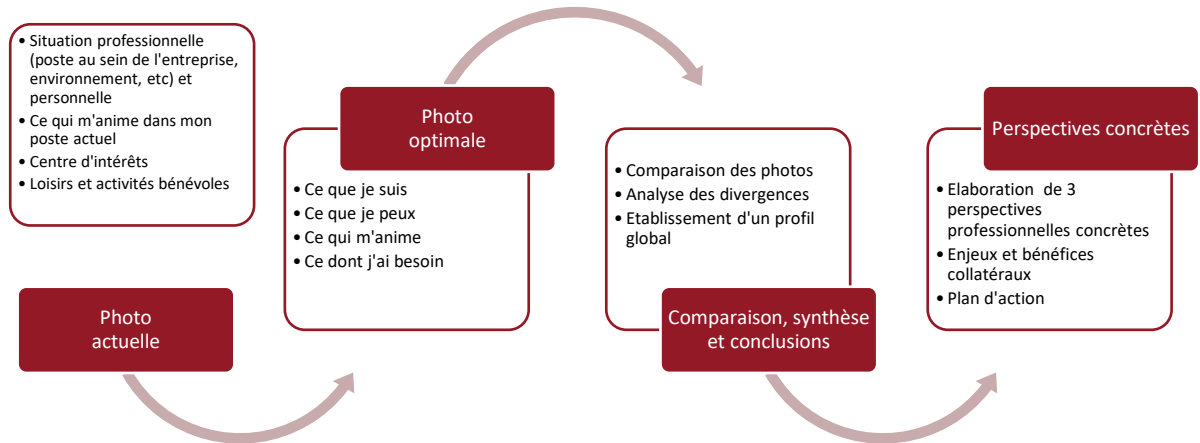
- prendre une décision face à un choix professionnel qui se présente à lui ;
- trouver un domaine d'activité en adéquation avec ses aspirations ;
- trouver un type de poste ou une forme d'activité professionnelle en adéquation avec ses aspirations.

### Méthode et outils

Notre bilan de compétences se déroule en **quatre étapes**. Il comprend **six à sept séances**, dans le cadre desquelles nous présentons au Talent **les outils** utilisés ainsi que le **travail personnel** à effectuer entre chaque séance et **l'accompagnons** dans ses



réflexions et conclusions. La démarche complète nécessite un investissement d'env. 25-30 heures pour le Talent.



talentmatch a développé ses propres outils pour accompagner les Talents dans le bilan de compétences, afin qu'ils soient adaptés aux profils et parcours atypiques et permettent un résultat concret et directement exploitable par le Talent. Nous nous basons notamment sur l'écoute active (Carl Rodgers), la gestion mentale (Antoine de la Garanderie), la programmation neurolinguistique (John Grinder et Richard Bandler), l'analyse des pratiques professionnelles (Michael Balint) et l'analyse des récits de vie (Daniel Bertaux).

## Encadrement

Les personnes accompagnant le Talent dans le bilan de compétences disposent soit d'une formation de **coach** soit d'une formation de **formateur d'adultes et/ou ont de l'expérience dans le domaine des Ressources Humaines**. Elles ont été formées par talentmatch aux outils utilisés dans le cadre du bilan de compétences et aux **spécificités des profils atypiques**, tels que le haut potentiel et le syndrome d'Asperger notamment.